

## Salud y Bienestar

¿Proporciona su empresa capacitación y / o medidas especiales para fomentar la salud y el bienestar de los empleados en las siguientes áreas? Proporcione evidencia de apoyo e indique si está disponible en el dominio público.

Iniciativas de salud y bienestar.	Descripción del Programa	Evidencia de apoyo
Horas de trabajo flexibles	<b>Si/Yes</b>	<b>Página 62 del Informe de Sustentabilidad 2018, en esta parte los mandos de la compañía a cualquier nivel tienen la responsabilidad de ser flexibles en caso de situaciones inesperadas en la vida de los colaboradores, es parte de la Cultura de KCM / Page 62 of the Sustainability Report 2018, in this part the company's commands at any level have the responsibility to be flexible in case of unexpected situations in the life of the collaborators, it is part of the Culture of KCM</b>
Trabajando desde casa arreglos	<b>N/A</b>	<b>N/A</b>
Cuidados infantiles o aportaciones.	<b>Si/Yes</b>	<b>Página 62 del Informe de Sustentabilidad 2018 / Page 62 of the Sustainability Report 2018</b>
Licencia de maternidad remunerada en exceso del mínimo legalmente requerido.	<b>Si/Yes</b>	<b>Página 63 del Informe de Sustentabilidad 2018 / Page 63 of the Sustainability Report 2018</b>
Licencia de paternidad pagada que exceda el mínimo legalmente requerido.	<b>Si/Yes</b>	<b>Página 63 del Informe de Sustentabilidad 2018 / Page 63 of the Sustainability Report 2018</b>

No existe tal entrenamiento y / o medidas para fomentar la salud y el bienestar de los empleados.

No aplica. Por favor, proporcione una explicación en el cuadro de comentarios a continuación.

No conocida

## Comentarios adicionales

Use el campo de texto a continuación solo en los siguientes casos: (i) para describir cambios significativos en la metodología de datos o de cálculo en comparación con el envío del año pasado, (ii) para explicar por qué una pregunta no es aplicable al modelo de negocios de su empresa, (iii) para explicar si sus datos se desvían de la unidad o formato solicitado, o (iv) para proporcionar notas de apoyo en las traducciones de referencias que no están en inglés.

**No se alienta a los empleados a trabajar más horas que las establecidas en el horario oficial de la empresa y se les sugiere que eviten llevarse trabajo a casa.**

**De hecho, la organización está diseñada para contar con los recursos necesarios, de También brindamos la flexibilidad en el manejo de los días y horario que la empresa otorga por maternidad o paternidad, a efecto de prevenir complicaciones del embarazo que pudieran afectar a los padres y les permita adaptarse con el nuevo miembro de la familia. Lo anterior, se traduce en excelentes índices de reincorporación por maternidad y por paternidad. La totalidad de padres que reciben el permiso de paternidad conforme a la ley (5 días), se reincorporan a sus actividades. Para las madres, posterior a su periodo de incapacidad se les permite extender con vacaciones (GRI 401-3), de manera que el personal pueda actuar con eficiencia y enfocado en lograr resultados. Aunado a ello, otorgamos las siguientes prestaciones con goce de sueldo para atender responsabilidades familiares:**

**Seguro de vida y gastos médicos para cónyuge e hijos Días adicionales de maternidad/paternidad en caso de complicaciones del embarazo o del nacimiento**

**Cuidados médicos durante el embarazo**

**Cuidados familiares con problemas imprevistos de salud**

**Mayor número de días de vacaciones y días festivos que los establecidos por la LFT**

**Atender asuntos relacionados con las guarderías y escuelas de sus hijos**

**Apoyo laboral a través de seguro de gastos médicos**

**It can not be used to work more hours than those established in the official business hours and it is suggested that they avoid work.**

**In fact, the organization is trained to have the necessary resources. We also provide flexibility in handling the days and hours that the company grants for maternity or paternity, the effect of pregnancy prevention that is related to the parents and allow them to adapt with the new family member. The above, translates into excellent reincorporation rates for maternity and paternity. All parents have paternity leave according to the law (5 days), they rejoin their activities. For mothers, after a period of disability they are allowed to extend with the holidays (GRI 401-3), so that the staff can act efficiently and focus on achieving results. In addition to this, we provide the following functions with a budget to assist family members:**

**Life insurance and medical expenses for the spouse and children Additional days of maternity / paternity in case of complications of pregnancy or birth**

**Medical care during pregnancy**

**Family care with health problems.**

**Greater number of holidays and holidays than those established by the LFT**

**Address issues related to the nurseries and schools of their children.**

**Work support through medical**

### **Fatalidades**

Complete la siguiente tabla con el número de muertes relacionadas con el trabajo para empleados y contratistas.

Fatalidades	Año 2015	Año 2016	Año 2017	Año 2018	Por favor explique la tendencia
Empleados	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>Incremento de la tendencia / Increase in the trend</b>
Contratistas	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>Incremento de la tendencia / Increase in the trend</b>

No rastreamos las muertes de empleados y contratistas.

No aplica. Sírvanse proporcionar explicaciones en el espacio de comentarios a continuación.

No conocida

### **Comentarios adicionales**

Use el campo de texto a continuación solo en los siguientes casos: (i) para describir cambios significativos en la metodología de datos o de cálculo en comparación con el envío del año pasado, (ii) para explicar por qué una pregunta no es aplicable al modelo de negocios de su empresa, (iii) para explicar si sus datos se desvían de la unidad o formato solicitado, o (iv) para proporcionar notas de apoyo en las traducciones de referencias que no están en inglés.

**Desafortunadamente hemos tenido fatalidades por el riesgo intrínseco de nuestra industria, sin embargo, llevamos a cabo diversas acciones para mitigar los riesgos y tener operaciones con cero fatalidades. Contamos con distintos programas que funcionan mensualmente en plantas (Análisis de operación, instrucciones de trabajo seguro, capacitación de las operaciones, observaciones planeadas del trabajo, inspecciones planeadas a las áreas, ideas de mejora continua, cursos de seguridad, semana de seguridad etc.) y oficinas corporativas, en diversos temas de seguridad conforme a nuestro**

**Sistema de Administración de Seguridad y Prevención de Pérdidas, esto en plantas abarca aproximadamente 60% del tiempo de capacitación. Algunos temas operacionales de seguridad tratados son Trabajos Calientes, Trabajos en Alturas, Trabajos con Equipos Energizados, Trabajos con Equipo Pesado, uso de escaleras, uso de andamios, uso de plataformas, equipo de protección y seguridad personal, etc.**

**Nuestra Política número 51 es la Política de Seguridad y Prevención de Pérdidas.**

**Contamos con una semana de Seguridad en nuestras instalaciones**

**Unfortunately we have had fatalities due to the intrinsic risk of our industry, however, we carried out various actions to mitigate the risks and have operations with zero fatalities. We have different programs that operate monthly in plants (operation analysis, safe work instructions, training of operations, planned observations of work, planned inspections of the areas, ideas of continuous improvement, safety courses, safety week, etc.) and corporate offices, in various security issues in accordance with our Safety Management System and Loss Prevention, this in plants covers approximately 60% of the training time. Some of the operational safety issues dealt with are Hot Work, Work at Heights, Work with Energized Equipment, Work with Heavy Equipment, use of stairs, use of scaffolding, use of platforms, personal protection and safety equipment, etc.**

**Our Policy number 51 is the Security Policy and Prevention of Losses.**

**We have a week of security in our facilities**

**OBJETIVO:**

La Seguridad es un Valor Primordial y estamos comprometidos a administrar nuestras operaciones para garantizar la seguridad y salud ocupacional de todo el personal, contratistas y visitantes.

**ALCANCE:**

Esta política aplica a Kimberly-Clark de México y Subsidiarias, contratistas y visitantes.

**LINEAMIENTOS:**

- La Seguridad forma parte integral de la responsabilidad de cada puesto de trabajo.
- Trabajaremos incansablemente para eliminar de forma definitiva las fatalidades, las lesiones y las discapacidades originadas por accidentes de trabajo.
- Proveeremos un ambiente de trabajo seguro, así como del equipo de protección necesario para prevenir las enfermedades ocupacionales.
- Proveeremos los sistemas, controles, procedimientos, estándares, materiales, y equipos, así como la capacitación necesaria para mantener en condiciones de seguridad óptima todos los procesos y el personal deberá demostrar la comprensión y habilidades para realizar el trabajo que se le ha asignado de forma segura.
- Desarrollaremos e implementaremos las auditorías necesarias para el monitoreo del desempeño en seguridad y así promover la mejora continua en los procesos de detección, eliminación y control de riesgos en los lugares de trabajo.
- Consideramos parte del trabajo diario de todo el personal la participación e involucramiento en el Sistema de Seguridad y Prevención de Pérdidas, así como contribuir al cumplimiento de los objetivos de seguridad y de las leyes y reglamentos gubernamentales de seguridad aplicables.
- Y toda persona que ingrese a nuestras instalaciones como contratista o visitante deberá conocer y acatar las normas, reglamentos y procedimientos de seguridad aplicables al desempeño de sus labores dentro de la organización.

**Tasa de frecuencia de lesiones en tiempo perdido (LTIFR) - Empleados**

Indique la tasa de frecuencia de lesiones de tiempo perdido de su empresa para los empleados (por cada millón de horas trabajadas). Para cada fila de la tabla, es obligatorio que los valores proporcionados estén en la misma unidad. Si el LTIFR de su empresa para empleados es igual a cero durante uno o más años fiscales, estos datos solo se aceptarán si se proporciona evidencia de verificación por un tercero.

Si solo realiza un seguimiento de LTIFR de forma consolidada, sin distinguir entre empleados y contratistas, utilice esta pregunta para informar el número consolidado.

LTIFR	Unidad	Año 2015	Año 2016	Año 2017	Año 2018
Empleados	n / millón de horas trabajadas	.12	.09	.09	.11
Cobertura de datos (como% de empleados, operaciones o ingresos)	Porcentaje de:	100%	100%	100%	100%

#### INFORMES PÚBLICOS

Nuestros datos están a disposición del público. Por favor proporcione evidencia de apoyo o enlace web.

**Nuestros datos están Públicamente dentro de nuestro Informe de Sustentabilidad 2018 en la página 69 y en nuestra página web sección Sustentabilidad.**

**Our data is Publicly within our Sustainability Report 2018 on page 69 and on our website, the Sustainability section.**

#### VERIFICACIÓN DE TERCEROS

Nuestros datos han sido verificados por terceros en el último ejercicio fiscal informado. Por favor proporcione evidencia de apoyo.

**Estos datos están verificados por un tercero (Géon), la Carta de Verificación está dentro de nuestro Informe de Sustentabilidad 2018 en las páginas 107 y 108, donde se puede observar que el indicador GR 403-9 de Seguridad fue verificado (Work injuries: Types of injury and rates of injury, occupational diseases, lost days, and absenteeism, and number of work-related fatalities)**

**This data is verified by a third party (Géon), the Verification Letter is included in our Sustainability Report 2018 on pages 107 and 108, where it can be seen that the GR 403-9 Safety indicator was verified (Work injuries: Types of injury and rates of injury, occupational diseases, lost days, and absenteeism, and number of work-related fatalities)**

#### CONSISTENCIA DE LOS DATOS

Solo rastreamos la tasa de frecuencia de lesiones en tiempo perdido (LTIFR) sobre una base consolidada.

Proporcione las cifras combinadas en la tabla anterior y marque "No aplicable" en la siguiente pregunta (Tasa de frecuencia de lesiones en tiempo perdido (LTIFR) - Contratistas).

No rastreamos la tasa de frecuencia de lesiones de tiempo perdido (LTIFR) para los empleados.

No aplica. Sírvanse proporcionar explicaciones en el espacio de comentarios a continuación.

No conocida

#### Comentarios adicionales

Use el campo de texto a continuación solo en los siguientes casos: (i) para describir cambios significativos en la metodología de datos o de cálculo en comparación con el envío del año pasado, (ii) para explicar por qué una pregunta no es aplicable al modelo de negocios de su empresa, (iii) para explicar si sus datos se desvían de la unidad o formato solicitado, o (iv) para proporcionar notas de apoyo en las traducciones de referencias que no están en inglés.

**No solo rastreamos este índice, sino también:**

**We not only track this index, but also:**

	<b>2018</b>	<b>2017</b>	<b>2016</b>	<b>2015</b>
<b>Índice de frecuencia accidentes totales / Frequency rate total accidents</b>	.91	.72	.65	.76
<b>Índice de severidad / Severity index</b>	12.67	4.76	12.56	10.30
<b>Índice de frecuencia de accidentes serios y graves / Frequency rate of serious and serious accidents</b>	.11	.09	.10	.14
<b>Accidentes serios y graves / Serious and serious accidents</b>	12	8	10	14

### Tasa de frecuencia de lesiones en tiempo perdido (LTIFR) - Contratistas

Indique la tasa de frecuencia de lesiones de tiempo perdido de su empresa para los contratistas (por cada millón de horas trabajadas). Para cada fila de la tabla, es obligatorio que los valores proporcionados estén en la misma unidad. Si el LTIFR de su empresa para contratistas es igual a cero durante uno o más años fiscales, estos datos solo se aceptarán si se proporciona evidencia de verificación por un tercero.

Si solo realiza un seguimiento de LTIFR de forma consolidada, sin distinguir entre empleados y contratistas, marque esta pregunta como "No aplicable" y utilice la pregunta LTIFR - Empleados para informar el número consolidado.

LTIFR	Unidad	Año 2015	Año 2016	Año 2017	Año 2018
Contratistas	n / millón de horas trabajadas				
Cobertura de datos (como% de empleados, operaciones o ingresos)	Porcentaje de:				

### INFORMES PÚBLICOS

Nuestros datos están a disposición del público. Por favor proporcione evidencia de apoyo o enlace web.

### VERIFICACIÓN DE TERCEROS

Nuestros datos han sido verificados por terceros en el último ejercicio fiscal informado. Por favor proporcione evidencia de apoyo.

### CONSISTENCIA DE LOS DATOS

Solo rastreamos la tasa de frecuencia de lesiones en tiempo perdido (LTIFR) sobre una base consolidada.

Proporcione las cifras combinadas en la tabla anterior y marque "No aplicable" en la siguiente pregunta (Tasa de frecuencia de lesiones en tiempo perdido (LTIFR) - Contratistas).

No rastreamos la tasa de frecuencia de lesiones de tiempo perdido (LTIFR) para los contratistas.

**No aplica. Sírvanse proporcionar explicaciones en el espacio de comentarios a continuación.**

**No lo rastreamos ya que son lineamientos de la Corporación, aunque incluimos a los contratistas dentro de nuestras capacitaciones en Seguridad y llevamos un estricto control de su seguridad.**

**We do not track it as they are guidelines of the Corporation, although we include contractors within our Safety trainings and we take strict control of their safety.**

No conocida

Comentarios adicionales

Use el campo de texto a continuación solo en los siguientes casos: (i) para describir cambios significativos en la metodología de datos o de cálculo en comparación con el envío del año pasado, (ii) para explicar por qué una pregunta no es aplicable al modelo de negocios de su empresa, (iii) para explicar si sus datos se desvían de la unidad o formato solicitado, o (iv) para proporcionar notas de apoyo en las traducciones de referencias que no están en inglés.

#### **Tasa de frecuencia de enfermedades profesionales (OIFR) - Empleados**

Indique la tasa de frecuencia de enfermedades profesionales de su empresa para los empleados (por cada millón de horas trabajadas). Para cada fila de la tabla, es obligatorio que los valores proporcionados estén en la misma unidad. Si el OIFR de su empresa para empleados es igual a cero durante uno o más años fiscales, estos datos solo se aceptarán si se proporciona evidencia de verificación por un tercero.

OIFR	Unidad	Año 2015	Año 2016	Año 2017	Año 2018
Empleados	n / millón de trabajo h	0	0	0	0
Cobertura de datos (como% de empleados, operaciones o ingresos)		0	0	0	0

#### **INFORMES PÚBLICOS**

Nuestros datos están a disposición del público. Por favor proporcione evidencia de apoyo o enlace web.

## VERIFICACIÓN DE TERCEROS

Nuestros datos han sido verificados por terceros en el último ejercicio fiscal informado. Por favor proporcione evidencia de apoyo.

No hacemos un seguimiento de la tasa de frecuencia de enfermedades profesionales (OIFR) para los empleados.

No aplica. Sírvanse proporcionar explicaciones en el espacio de comentarios a continuación.

No conocida

### Comentarios adicionales

Use el campo de texto a continuación solo en los siguientes casos: (i) para describir cambios significativos en la metodología de datos o de cálculo en comparación con el envío del año pasado, (ii) para explicar por qué una pregunta no es aplicable al modelo de negocios de su empresa, (iii) para explicar si sus datos se desvían de la unidad o formato solicitado, o (iv) para proporcionar notas de apoyo en las traducciones de referencias que no están en inglés.

**Afortunadamente no contamos con enfermedades profesionales. La información es pública en nuestro Informe de Sustentabilidad 2018 y está verificada por un tercero (Géon)**

**Fortunately, we do not have professional diseases. This data is verified by a third party (Géon), the Verification Letter is included in our Sustainability Report 2018 on pages 107 and 108, where it can be seen that the GR 403-9 Safety indicator was verified (Work injuries: Types of injury and rates of injury, occupational diseases, lost days, and absenteeism, and number of work-related fatalities)**