

3.2 Indicadores de práctica laboral

Los empleados representan uno de los activos más importantes de una empresa. Mantener buenas relaciones con los empleados es esencial para el éxito de las operaciones de las empresas, particularmente en industrias caracterizadas por el trabajo organizado. Más allá de proporcionar un seguro y ambiente de trabajo saludable, las empresas deben apoyar prácticas de trato justo, como garantizar la diversidad, garantizar la igualdad, Remuneración y apoyo a la libertad sindical. De acuerdo con las normas internacionales sobre derechos laborales y humanos, cada vez más se espera que las empresas cumplan y apliquen estos estándares por igual en todas las operaciones dentro de la organización. Además, la creciente conciencia de los clientes genera mayores expectativas de las empresas en su rol de ciudadanos corporativos globales y su capacidad para impulsar prácticas comerciales sostenibles. El enfoque clave del criterio está en la diversidad de género en la gestión, la igualdad de remuneración y la libertad de asociación.

3.2.1 Diversidad

Se puede otorgar crédito adicional por evidencia disponible públicamente.

Complete la tabla e indique cuál de los siguientes indicadores utiliza su empresa para monitorear los problemas relacionados con la diversidad y si esta información es divulgada públicamente. Por favor, proporcione las cifras que cubren todo el ámbito de la empresa y adjunte evidencia donde se indica.

| Indicador de diversidad | Porcentaje (0 - 100%) |
|---|---|
| Participación femenina en la fuerza laboral total (%) | Indique dónde está disponible esta información en sus informes públicos: 1024 colaboradores del sexo femenino, equivalentes a un 11.80% del total de colaboradores. 1024 female employees, equivalent to 11.80% of the total number of employees. |
| Las mujeres en todos los puestos de gestión, incluyendo gerencia junior, gerencia media y superior (como% de la gestión total personal) | Indique dónde está disponible esta información en sus informes públicos: 206 colaboradores del sexo femenino de áreas de Jefaturas, Gerencias y Directivos. Equivalentes a un porcentaje de 23.46% del total de colaboradores en puestos de gestión. 206 female employees from areas of Headquarters, Management and Directors. Equivalent to a percentage of 23.46% of the total number of employees in management positions. |
| Mujeres en puestos directivos inferiores, es decir, primer nivel de gestión (como% del total de puestos de gestión junior) | 54 colaboradores del sexo femenino en puestos directivos inferiores (Gerencias). Equivalentes al 25.71% |

| | |
|---|--|
| Mujeres en posiciones de alta dirección, es decir, máximo dos niveles lejos del CEO o posiciones comparables (como% de posiciones de la alta gerencia total) | 55 colaboradores del sexo femenino (Gerencias y Directivos). Equivalentes al 23.91% de ese nivel de puestos. 54 female employees in lower management positions (Management). Equivalent to 25.71% 55 female employees (Managers and Directors). Equivalent to 23.91% of that level of positions. |
| Mujeres en cargos directivos en la generación de ingresos. Funciones (por ejemplo, ventas) como un% de todos los gerentes de este tipo (es decir, excluyendo funciones de soporte tales como recursos humanos, TI, Legal, etc.) | |
| <input type="checkbox"/> Desglose de la fuerza laboral en función de otra minoría de grupo (s), por ejemplo Edad, nacionalidad, discapacidad, etc. evidencia de apoyo: | |

| | De Confianza | | Sindicalizados | | Total | |
|--------------|--------------|---------|----------------|---------|---------|---------|
| | Hombres | Mujeres | Hombres | Mujeres | Hombres | Mujeres |
| 20-39 años | 1082 | 314 | 3526 | 300 | 4608 | 614 |
| 40-49 años | 733 | 107 | 1066 | 171 | 1799 | 278 |
| 50-59 años | 525 | 58 | 581 | 49 | 1106 | 107 |
| 60- Adelante | 53 | 10 | 83 | 15 | 136 | 25 |
| Total | 2393 | 489 | 5256 | 535 | 7649 | 1024 |
| | | | | | 8673 | |

| | Empleados de Confianza | | | | | | | | Personal Sindicalizado | | | | | | | | Total | | | | | |
|-----------------|------------------------|-------|------|--------|--------|-------|-------|------------|------------------------|-------|-------|------|-------|-----|------|-------|------------|-------|-------|-------|-------|--|
| | Masc. | N° | Fem. | Masc. | Sueldo | Fem. | Masc. | Antigüedad | Fem. | Masc. | Edad | Fem. | Masc. | N° | Fem. | Masc. | Antigüedad | Fem. | Masc. | Edad | Fem. | |
| Oficinas | 393 | 662 | 269 | 46,563 | 23,996 | 14.07 | 12.05 | 9.09 | 44.04 | 38.62 | 41.84 | | 393 | 662 | 269 | 14.07 | 12.05 | 9.09 | 44.04 | 38.62 | 41.84 | |
| Bajo | 191 | 205 | 14 | 18,600 | 12,695 | 18.61 | 18.15 | 11.84 | 44.18 | 38.85 | 43.82 | | 927 | 927 | 250 | 11.25 | 11.25 | 37.61 | 37.62 | 1,118 | 1,132 | |
| Ecatepec | 208 | 228 | 20 | 20,883 | 16,341 | 14.30 | 13.78 | 8.28 | 42.78 | 38.13 | 42.37 | | 1,226 | 239 | 239 | 6.89 | 6.89 | 35.54 | 35.54 | 1,434 | 1,454 | |
| Morelia | 89 | 98 | 9 | 17,779 | 12,432 | 6.88 | 6.59 | 3.74 | 35.32 | 32.42 | 35.06 | | 197 | 16 | 198 | 2.17 | 2.02 | 32.53 | 32.97 | 286 | 311 | |
| Orizaba | 84 | 97 | 13 | 19,173 | 17,018 | 16.03 | 15.33 | 10.82 | 44.11 | 40.66 | 43.65 | | 562 | 284 | 284 | 7.71 | 7.71 | 36.65 | 36.65 | 646 | 659 | |
| Cuautitlán | 258 | 278 | 20 | 18,721 | 17,963 | 18.07 | 17.40 | 8.69 | 43.78 | 34.62 | 43.12 | | 731 | 273 | 273 | 12.82 | 12.82 | 40.92 | 40.92 | 989 | 1,009 | |
| Ramos Arizpe | 261 | 281 | 20 | 19,744 | 15,659 | 15.24 | 14.60 | 6.32 | 42.41 | 33.45 | 41.77 | | 569 | 139 | 225 | 5.74 | 4.79 | 37.94 | 37.92 | 830 | 989 | |
| Tlaxcala | 227 | 237 | 10 | 17,848 | 18,732 | 11.65 | 11.50 | 8.02 | 36.24 | 34.91 | 36.19 | | 381 | 180 | 180 | 4.28 | 4.28 | 30.11 | 30.11 | 608 | 618 | |
| Texmelucan | 37 | 43 | 6 | 15,261 | 14,292 | 15.82 | 15.93 | 16.65 | 41.79 | 44.99 | 42.21 | | 361 | 172 | 172 | 5.47 | 5.47 | 31.90 | 31.90 | 398 | 404 | |
| Toluca | 36 | 48 | 12 | 16,883 | 15,298 | 7.33 | 6.86 | 5.45 | 40.25 | 33.32 | 38.51 | | 245 | 361 | 213 | 4.55 | 4.35 | 36.55 | 37.42 | 281 | 407 | |
| Evenflo | 48 | 79 | 31 | 32,033 | 23,211 | 8.68 | 8.04 | 7.00 | 41.87 | 36.57 | 39.55 | | 57 | 266 | 219 | 8.74 | 7.43 | 38.68 | 38.49 | 105 | 402 | |
| Sacsa | 184 | 231 | 47 | 9,443 | 11,593 | 7.56 | 7.80 | 8.75 | 39.07 | 37.72 | 38.80 | | 323 | 190 | 190 | 7.43 | 7.43 | 38.52 | 38.52 | 184 | 231 | |
| (Nómina Sodisa) | 375 | 393 | 18 | 6,652 | 12,794 | 5.24 | 5.25 | 5.36 | 41.05 | 36.52 | 40.89 | | | | | | | | | 375 | 393 | |
| (Nómina TAMSA) | 2 | 2 | | 53,720 | 17,05 | 17.05 | 17.05 | | 45.11 | 45.11 | 45.11 | | | | | | | | | 2 | 2 | |
| Taxi Aéreo | 2 | 2 | | 53,720 | 17,05 | 17.05 | 17.05 | | 45.11 | 45.11 | 45.11 | | | | | | | | | 2 | 2 | |
| Total | 2,393 | 2,882 | 489 | 21,092 | 23,580 | 12.52 | 11.86 | 8.63 | 41.68 | 37.75 | 41.02 | | 5,256 | 535 | 237 | 7.89 | 7.59 | 36.36 | 36.55 | 7,649 | 8,673 | |

| Puestos por género y edad del Personal de <i>Kimberly-Clark de México y Subsidiarias</i> | | | | | | | | | | |
|--|------------------------|------|-------|------|-------|------|-------|------|-------|------|
| | Empleados de Confianza | | | | | | | | Total | |
| | Masc. | Fem. | Masc. | Fem. | Masc. | Fem. | Masc. | Fem. | Masc. | Fem. |
| | 30 | | 40 | | 50 | | 60 | | N° | |
| Directivos | | | 8 | 1 | 7 | | 4 | | 19 | 1 |
| | | | 9 | | 7 | | 4 | | 20 | |
| Gerentes | 43 | 30 | 55 | 16 | 45 | 8 | 13 | | 156 | 54 |
| | 73 | | 71 | | 53 | | 13 | | 210 | |
| Jefaturas | 248 | 98 | 121 | 34 | 114 | 16 | 14 | 3 | 497 | 151 |
| | 346 | | 155 | | 130 | | 17 | | 648 | |
| Otros | 791 | 186 | 549 | 56 | 359 | 34 | 22 | 7 | 1,721 | 283 |
| | 977 | | 605 | | 393 | | 29 | | 2,004 | |
| Total | 1,082 | 314 | 733 | 107 | 525 | 58 | 53 | 10 | 2,393 | 489 |
| | 1,396 | | 840 | | 583 | | 63 | | 2,882 | |

| | Personal Sindicalizado | | | | | | | | Total | |
|-------|------------------------|------|-------|------|-------|------|-------|------|-------|------|
| | Masc. | Fem. | Masc. | Fem. | Masc. | Fem. | Masc. | Fem. | Masc. | Fem. |
| | 30 | | 40 | | 50 | | 60 | | N° | |
| Otros | 3,526 | 300 | 1,066 | 171 | 581 | 49 | 83 | 15 | 5,256 | 535 |
| | 3,826 | | 1,237 | | 630 | | 98 | | 5,791 | |

- No utilizamos tales indicadores de diversidad.
- No aplicable. Sírvanse proporcionar explicaciones en el espacio de comentarios a continuación.
- No se sabe

3.2.2 Igualdad de remuneración

Sírvase proporcionar información sobre los siguientes indicadores relacionados con la igualdad de remuneración.

- Moneda:

| | | | |
|--|---------------------------|----------------------------|---|
| Nivel de empleado | Salario promedio femenino | Salario promedio masculino | Ratio (= mujer promedio Salario / Salario promedio masculino) |
| Nivel ejecutivo (salario base solamente) | 165,000 | 280,404 | 0.58844 |
| Nivel de gestión (base solo sueldo) | 60,976 | 75,898 | 0.80339 |
| Nivel de gestión (base salario + otros incentivos en efectivo) | 60,976 | 75,898 | 0.80339 |
| Nivel no administrativo | 14,205 | 11,331 | 1.25364 |

- No utilizamos indicadores de remuneración iguales.
- No aplicable. Sírvanse proporcionar explicaciones en el espacio de comentarios a continuación.
- No se sabe

3.2.3 Libertad de asociación

Se puede otorgar crédito adicional por evidencia disponible públicamente.

¿Qué porcentaje de su número total de empleados está representado por un sindicato independiente o cubierto por una negociación de acuerdos colectivos? Por favor, proporcione un enlace si esta información está disponible públicamente. Los empleados que son elegibles pero que no están realmente cubiertos por acuerdos de negociación colectiva deben ser excluidos del conteo.

| | |
|--|--|
| % de empleados representados por un sindicato independiente o cubierto por convenios colectivos: | Enlace a informes públicos |
| 66.77% | https://www.kimberly-clark.com.mx/data/pdf/sustentabilidad/SUSTINGLES310518.pdf at page 12 |

- No rastreamos las métricas de libertad de asociación.
- No aplicable. Sírvanse proporcionar explicaciones en el espacio de comentarios a continuación.
- No se sabe